
- 도민에게 신뢰받는 투명하고 청렴한 공기업 -
전북개발공사 청렴 시책 추진 우수사례 보고서

2025. 6.



전북개발공사

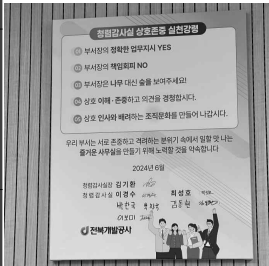
[전북개발공사] 참여형 청렴프로그램 운영을 통한 윤리경영 강화

□ 추진배경

- 조직 내 MZ세대 직원 비중 증가(30%이상)에 따라, 세대간 소통방식 및 갑질 인식 차이로 인해 조직 내 갈등 유발 요소로 작용
 - ⇒ 세대간 소통 강화 및 상호존중 문화 조성을 위한 시책 마련 필요
- 그간의 일방향 청렴교육 프로그램만으로는 청렴의식 내재화 및 청렴문화 확산에 한계
 - ⇒ 직원이 체감하고 공감할 수 있는 참여형 현장체험교육 추진 필요

□ 주요 추진내용

① ‘부서별 상호존중 실천강령’ 자율결정 및 액자제작

구분	주요내용	추진성과
추진배경	• 세대갈등·갑질민감 • 청렴 내재화 수단 필요 ➔ • 관악위 내부 제감도 우수사례 검토 ➔ • 부서별 상호존중 실천강령 도입	〈설문조사 결과〉 • 설문조사 긍정응답 (85.4%) → ‘25년도 지속추진
주요내용	• 부서별 갑질·청렴 등 내용으로 협의를 통해 자율 결정(5개 정도) - 부서원이 부서장에게 바라는 점(3~4개), 부서장이 부서원에게 바라는 점 (1~2개)	
추진결과	• 실천강령 17개 확정(사장1, 부서16) → 부서별 액자 제작·부착 → 설문조사	〈액자제작 사진〉 
점검·평가	• 상호존중 실천강령 이행효과 설문조사(의견반영, 효과성 등 6개항목) → 평균 85.4% 긍정응답	
확산·환류	• 설문조사 개선의견(2건) 반영완료 → ‘25년 계속 시행(전보·조직개편시 반영)	

2 교정시설 등 탐방교육 통한 부패 경각심 제고

구분	주요내용		추진성과
추진배경	- 청렴도 제고 실효성 높이는 청렴인식 전환과제 추진 필요 - 역사 속 청렴체험 탐방교육과 교정시설 견학으로 부패 경각심 고취		〈설문조사 결과〉 설문조사 긍정응답 (91%) → '25년 전직원 확대 시행
추진내용	내용	임직원 22명 참여 → 교정시설 및 청백리전시실 탐방 등	〈교정시설 방문〉 
	일정	교정시설 참관 협의·요청(공문) → 명단통보(인적사항) → 전주교도소 참관 → 고불맹사성기념관 및 맹씨행단 방문	
점검·평가	탐방교육 참여자 대상 설문조사 → 긍정응답 91%		
확산·환류	교육 소감 발표를 통해 공유·확산 → 차년도 계획 반영(전직원 확대 시행)		

□ 추진과정 중 장애 요인 및 극복방안

○ 부서별 상호존중 실천강령

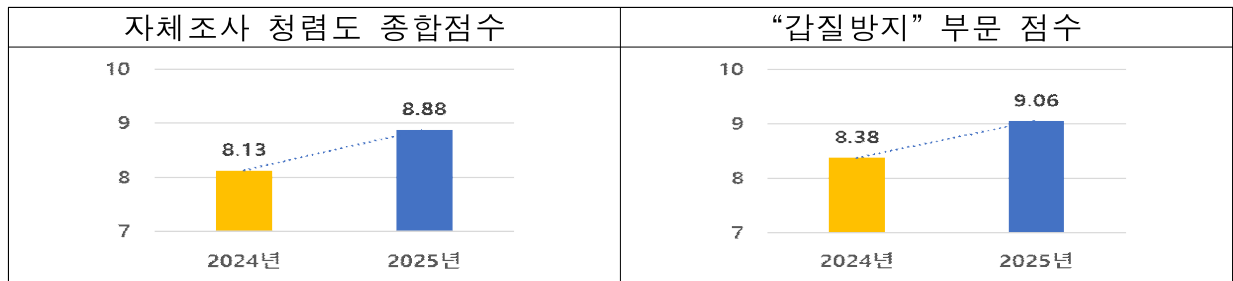
- 부서별 상호존중 실천강령 확정 이후, 인사이동 및 조직 개편 등에 따라 실천강령 변경 및 액자 추가 제작으로 예산 낭비 우려
 - ⇒ 인사이동의 경우, 각 부서 판단에 따라 실천강령 변경 및 추가 액자 제작 여부 결정토록 안내
 - ⇒ 부서 신설의 경우, 액자 대신 비용이 저렴한 판넬 제작·배부하여 추가 비용 발생 최소화

○ 교정시설 등 탐방교육

- 교정시설은 국가 보안시설인 관계로 참관 가능 여부 및 참관시기 불확실성과 참석인원 제한 등으로 참관계획 확정애 애로가 있었음.
 - ⇒ 교정기관과의 긴밀한 협의를 통해 장애요인 극복(전년도 사전협의 → 참관 1개월 전 공문협의 → 명단 확정 및 인적사항 제출 → 참관 시행)
 - ⇒ 1회 참관인원 제한에 따라 1~3차 분할 시행으로 인원 조정

□ 주요 추진성과

- 부서별 상호존중 실천강령 : 설문조사* 결과 85.4% 긍정 응답
 - 부서별 상호존중 실천강령은 수평적·공개적 의견 제시 기회 제공으로 부서장과 부서원 상호 실천하는 청렴한 조직문화 및 상호존중 가능한 직장 만들기로 건강한 조직문화 조성에 기여한 것으로 평가됨.
 - * 설문항목 : 7개항목(의견반영 만족도, 접근성, 이행도, 효과성, 만족도, 개선사항 등)
- 교정시설 등 탐방교육 : 설문조사* 결과 91% 긍정 응답
 - 참여자의 만족도가 91%로 매우 높은 것으로 나타나 교정시설 참관이 부패 경각심을 제고하는 데 크게 기여한 것으로 평가되며, 탐방이후 교육 소감 발표를 통해 전직원 공유 및 조직내 확산하도록 하였음.
 - * 설문항목 : 10개항목(프로그램 유익성, 장소 적절성, 시간 적절성, 효과성, 만족도 등)
- 2024년 참여형 청렴프로그램 운영 결과, 2025년 자체조사 청렴도 점수 상승
 - 종합점수 +0.75점(24. 8.13 ⇨ '25. 8.88) / 갑질방지 부문 +0.68점(24. 8.38 ⇨ '25. 9.06)



* 설문항목 : 업무처리투명성, 금품수수방지, 청탁방지, 연고주의, 갑질방지, 사익추구 방지 등 15개 항목

□ 우수사례 선정 사유

- 우리 공사에서 조직내 MZ세대 증가에 따른 갈등 유발 요소 관리 및 참여형 청렴프로그램 운영을 통해 추진성과를 거양한 우수시책을 공유하고자 함.

✓ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	예 ☒	아니오 ☐	
✓ 과제 제출 년도 * ('22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번	'22년 ☐	'23년 ☐	'24년 ☒
✓ '22년도~'24년도 미평가기관에 해당(자율과제 제출)	예 ☐	아니오 ☒	